

特集

はたらきすぎを考えよう



♣

扉 現地の人々とともに、
パレスチナ事業が始まる 仁茂田芳枝 1

♥

まなぶということ

浪江福治 2

♠

詩 沼のほとりで

太田章子 4

資本主義が新しくなろうとも、搾取欲は変わらない ……北川鑑一 6

生活者としての教員でありたい ……中條克俊 9

働きすぎの見直しはふだんの暮らしの見直しから ……関口達矢 13

残業がなくならないのは、だれのせい ……湖山江梨子 16

管理職の私が、「働きすぎ」を考えました。 ……岸 幸朗 18

日本のうしろ 世界のうしろ

統一地方選 躍進の維新、力不足の立憲野党 ……横田昌三

軍事衝突がつづくスーダン、問われる日本の課題 ……今井高樹 21

技術革新がもたらす監視社会 ……白石 孝

国家と教育 ③ 日本国憲法と戦後教育改革法制 ……中川 律 33

職場の法律相談 もつすぐ60歳。
「辞めてもらうかも」と言われたのですが ……村上 一也 37

憲法 ⑱ 国会議員の身分保障 ……北川鑑一 53

経済講座 ⑦ 資本拡大のパラドックス ……熊谷重勝 57

誌上学習会『イギリスにおける労働者階級の状態』⑦

大都市 ②

◆ キャラバンサライ
◆ スポーツ時評
◆ 世界はいま
◆ 経済を知ろう！
46 44 42 40◆ 中国観看
◆ たちみ席
◆ 質問箱
◆ この本を読んで
52 51 50 48◆ 情報BOX
◆ 北から南から
◆ センターと
◆ みなさんをつなぐ
68 66 65

カット＝野崎安希子

61

53

37

33

孝

21

横田昌三

岸 幸朗 18

湖山江梨子 16

関口達矢 13

中條克俊 9

北川鑑一 6

まなぶということ

まなび・交流の場を築き広げよう。

浪江 福治

2023春闘は、連合4月13日発表によると、「賃金改善分を獲得した組合は60%となっており、高い水準を維持している。2013闘争以降で最も高い。中小組合も『賃上げの流れ』はしっかりと引き継がれている。組合員の生活安定や『人への投資』と月例賃金にこだわった粘り強い交渉を行った成果と受け止める。有期・短時間・契約等労働者の引上げ率は概算で一般組合員（平均賃金方式）を上回っている」との評価を行っている。

物価上昇分を踏まえた賃金要求に満額近い回答であったが、依然として続いている異常ともいえる物価上昇により、「物価に追いつかない賃金」になってしまっている。

こうした中でも、集团的労使関係による成果を波及させるために、「労働協約の拡張適用」の取り組みがありました。2021年9月22日に青森、岩手、秋田県内の店舗に関し、UAセンセンの加盟組

合であるヤマダホールディングスユニオン、デンコードユニオンが会社と締結した労働協約の地域的拡張適用を厚生労働大臣が32年ぶり決定し、3県内にある他社の大型家電量販店にも効力を及ぼすこととなりました。こうした運動は今後より重要な取り組みとなると思います。

また、2023春闘で、電機連合のある組合では一時金の月数にプラス一律3万円の回答を得ました。一律部分を導入することによって格差を縮小させる処置になったと聞きました。

有期・短時間・契約等の非正規の処遇改善を求めた取り組み、格差是正の取り組みも重要視され、成果が出ていると聞いています。格差是正のためには、大手と中小の「公正な取引」や、労働条件、労働者保護規定を求める政治運動も重要です。

すべての働く者が、健康で文化的な生活が送れるよう、あらためて賃金とは何か、労働組合とは何かと言ったことを学び・交流する場を、あらゆる機会を通じて築き広げて行きたいと思っています。

(労働大学埼玉運営委員会副委員長)